

Jeunesse Canada Monde - Accroître la participation des jeunes autochtones aux programmes de leadership et coopération volontaire.

Résumé de deux réunions de bilan et d'évaluation avec des jeunes volontaires autochtones du premier avril 2010 au 31 mars 2011.

En mars 2011, Jeunesse Canada Monde a organisé deux réunions de bilan pour les volontaires autochtones qui avaient pris part à la programmation JLA 2010-11. Les réunions de bilan & formation aux donné à 71 jeunes volontaires une opportunité de :

- en apprendre plus sur les initiatives JCM envers les communautés Premières Nations, Inuites & Métis ;
- partager leur expérience lors de leur programme Jeunes Leaders en Action ;
- faire des recommandations & des suggestions afin d'améliorer la programmation destinée aux volontaires autochtones
- identifier les moyens d'appliquer les compétences acquises au cours du programme au sein de leur communauté ;
- clarifier le rôle qu'ils peuvent continuer à jouer auprès de JCM.

Les volontaires étaient conviés à prendre part aux réunions à Yellowknife ou à Toronto. En tout, 20 jeunes autochtones ont participé aux réunions. Ils avaient été répartis en deux groupes en fonction de leurs dates de fin de programme et de leurs situations géographiques. Ces trois jours de réunions ont été organisés à Yellowknife et à Toronto.

Le partage des expériences

La réunion de trois jours a donné aux volontaires l'espace nécessaire pour échanger sur leurs expériences globales. Quant aux réunions de bilan, elles ont permis d'aborder des questions rencontrées avant et pendant leur programme.

La motivation derrière le volontariat :

Beaucoup, parmi les volontaires autochtones, désiraient un changement dans leur vie. C'est pourquoi ils ont fait une demande de participation à un programme JCM. Certains des volontaires ne le faisaient pas pour eux-mêmes, mais pour montrer aux jeunes de leur communauté que des possibilités existent.



Les volontaires avaient très envie de quitter leur cocon et de vivre à l'étranger pour s'immerger dans une communauté et une culture différentes tout en faisant découvrir leur propre culture autochtone aux autres.

Le programme Jeunes Leaders en Action semblait bien équilibré. Les jeunes voyaient clairement en quoi le programme pouvait avoir un impact à long terme sur le développement de leurs propres compétences.

Les jeunes ont parlé de confiance en soi, d'expérience du voyage et de compétences dans les domaines du leadership et de l'employabilité, comme dans les domaines suivants par exemple :

- communication interpersonnelle,
- compétences linguistiques,
- techniques de leadership,
- compétences organisationnelles,
- résolution de conflit,
- médiation,
- réseautage et coordination
- équité et diversité de genre.

Les jeunes ont apprécié le fait de recevoir des certificats confirmant qu'ils avaient suivi la totalité du programme avec succès. Certains avaient également la possibilité d'obtenir des crédits universitaires à l'issue de leur programme.

Les volontaires s'accordaient à dire que le programme Jeunes Leaders en Action avaient dépassé leurs attentes. Ils en ont appris davantage sur leurs forces, leurs faiblesses et leurs intérêts. Leurs limites, niveau de tolérance et patience ont été mis à l'épreuve et ils ont commencé à apprendre à mieux exprimer des opinions et identifier les obstacles susceptibles d'entraver leur évolution personnelle. Beaucoup ont découvert en eux une fierté d'être autochtone canadien et de pouvoir faire mentir certains préjugés courant concernant les autochtones.

Leur vision du monde qui les entoure a été élargie et leur vision du Canada a été remise en question. Les volontaires sont devenus plus conscients du comportement humain, des Objectifs du Millénaire pour le

Développement et des problématiques courantes qui concernent les communautés au Canada et dans les pays du Sud.

En ce qui concerne l'identification des sources d'apprentissage, les familles d'accueil étaient considérées comme ayant un rôle positif et vital. Une volonté d'accueillir, de passer du temps ensemble et d'apprendre à créer un environnement d'apprentissage confortable et sûr pour les jeunes volontaires. Les familles d'accueil étaient également considérées comme l'une des plus importantes sources d'apprentissage concernant la culture locale. Certaines familles d'accueil reflétaient les familles d'origine des jeunes volontaires en dépit d'un environnement culturel et d'un contexte socio-économique différents.

Certaines équipes comptaient des jeunes volontaires issus de différentes nations autochtones. Ces derniers ont évoqué le fait qu'une telle diversité leur avait permis de développer des liens solides et leur avait donné l'occasion de s'entraider et de vivre une expérience de soutien entre pairs.

Une fois le programme terminé

On a demandé aux volontaires quels changements interviendraient chez eux si davantage de jeunes issus de leurs communautés participaient à des activités communautaires. Ils ont répondu qu'il y aurait plus d'initiatives menées par des jeunes et une volonté accrue de faire partie intégrante de sa communauté. Les jeunes seraient plus enclins à sortir de leur cocon pour essayer des choses nouvelles, aspirer à faire quelque chose de différent et élargir leurs opportunités. Les anciens pourraient faire du réseautage et partager leur expérience. La communauté pourrait être plus consciente des différentes réalités qui existent et plus ouverte au changement.

Les jeunes ont exprimé un grand intérêt pour une participation à d'autres programmes internationaux, des études post-secondaires, des opportunités d'emploi et de volontariat auprès de JCM et d'autres organisations d'action communautaire tout en restant en contact avec les futurs volontaires et anciens participants de JCM.

Sélectionner davantage de jeunes autochtones pour chaque programme permettra d'assurer un système d'aide et de soutien mutuels afin qu'ils partagent leur expérience au cours du programme et qu'ils continuent à faire du réseautage une fois de retour au sein de leur communauté.

Vibhor Garg : Directeur de l'unité d'appui aux volontaires.

Septembre 2011, à Yellowknife et Toronto.
